

Lehrangebot und Struktur des transdisziplinären konsekutiven Masterstudienganges (3 Semester/90 ECTS-Punkte)

1. Semester (30 ECTS-Punkte): Sommersemester

A: Kernmodul (Pflicht-Modul) 10 ECTS-Punkte 7 SWS Belegung von 4 Lehrveranstaltungen inklusive A1 (Pflicht)		A1: Ringvorlesung Forschung (Pflicht) (1 SWS)	A2: Diversity (2 SWS)	A3: Förderung von Gesundheit und Lebensqualität (2 SWS)	A4: Qualitätsmanagement (2 SWS)	A5: Grundlagen der Personalführung (2 SWS)	A6: Bildung in den Lebensaltern in Zeiten lebenslangen Lernens (2 SWS)	A7: Englisch in Studien- und Fachkommunikation (2 SWS)	A8: Einführung in das Migrationsrecht (2 SWS)	A9: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre sozialer Institutionen (2 SWS)	A10: Kosten- und Leistungsrechnung sozialer Institutionen (2 SWS)	A11: Grundlagen und Methoden qualitativer und quantitativer Forschung (2 SWS)
B: Brücken- und Vertiefungsmodule 20 ECTS-Punkte 8 SWS (Wahlpflicht-/Pflicht-Module) Belegung von 2 Modulen												
B1: Zusammenarbeit mit Geflüchteten (10 ECTS-Punkte 4 SWS)			B2: Aufwachen zwischen öffentlicher und privater Verantwortung (10 ECTS-Punkte 4 SWS)			B3: Personalführung und Recht (10 ECTS-Punkte 4 SWS)			B4GS: Spezielle Betriebswirtschaftslehre I: Externes Rechnungswesen und Marketing (10 ECTS-Punkte 4 SWS)		B5: Evaluation und Evaluationsforschung (10 ECTS-Punkte 4 SWS)	
B1.1 (1 SWS)			B2.1 (3 SWS)			B3.1 (2 SWS)			B4GS.1 (2 SWS)		B5.1 (2 SWS)	
B1.2 (2 SWS)			B2.2 (1 SWS)			B3.2 (2 SWS)			B4GS.2 (2 SWS)		B5.2 (2 SWS)	
B1.3 (1 SWS)												

2. Semester (30 ECTS-Punkte): Wintersemester

C: Schwerpunktmodule 30 ECTS-Punkte 12 SWS (Wahlpflicht-/Pflicht-Module) Belegung von 2 Modulen															
C1: Kindheiten lokal und global (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C2: Gender und Migration im Altenhilfe- und Altenpflegebereich (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C3: Herausforderungen im Umgang mit Krankheit, Schmerzen, Sterben, Tod und Trauer (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C4GS: Spezielle Betriebswirtschaftslehre II: Unternehmensführung und Controlling sozialwirtschaftlicher Institutionen (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C5: Recht und Veränderungsmanagement (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C6: Transfer in Forschung und Praxis (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C7: Ethik im Gesundheits- und Sozialwesen (15 ECTS-Punkte 6 SWS)		C8: Soziale Wirklichkeit und Lebensverhältnisse von Migrant_innen (15 ECTS-Punkte 6 SWS)	
C1.1 (3 SWS)		C2.1 (2 SWS)		C3.1 (3 SWS)		C4GS.1 (2 SWS)		C5.1 (3 SWS)		C6.1 (2 SWS)		C7.1 (2 SWS)		C8.1 (2 SWS)	
C1.2 (1 SWS)		C2.2 (2 SWS)		C3.2 (1 SWS)		C4GS.2 (2 SWS)		C5.2 (2 SWS)		C6.2 (2 SWS)		C7.2 (2 SWS)		C8.2 (2 SWS)	
C1.3 (2 SWS)		C2.3 (2 SWS)		C3.3 (2 SWS)		C4GS.3 (2 SWS)		C5.3 (1 SWS)		C6.3 (2 SWS)		C7.3 (2 SWS)		C8.3 (2 SWS)	

3. Semester (30 ECTS-Punkte): Sommersemester

D: Forschungsmethoden, Master-Kolleg und Master-Prüfung 30 ECTS-Punkte 2 SWS (Pflicht-Module) Belegung von 2 Modulen (D1-Modul und entsprechendes D2-Modul)			
D1: Forschungsmethoden und Master-Kolleg (10 ECTS-Punkte 2 SWS)		D2GS: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)	
D1.1 Forschungsmethoden (1 SWS)		D2K: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)	
D1.2 Master-Kolleg (1 SWS)		D2FM: Master-Thesis (20 ECTS-Punkte)	

Akademischer Grad: Master of Arts | im Studiengang: „Leitung – Bildung – Diversität (Management – Education – Diversity)“ | mit dem Studienschwerpunkt: ...

Studienschwerpunkt „Gesundheits-/ Sozialmanagement“ (GS)
 oder
 Studienschwerpunkt „Kindheitspädagogik“ (K)
 oder
 Studienschwerpunkt „Flucht und Migration“ (FM)